

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ СО «ТПК»
_____ Е.А. Перельгин
«__» _____ 2021г.

План работы
центра содействия трудоустройству выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,
на 2021-2022 учебный год

Цель: оказание комплексной поддержки карьерного развития студентов и выпускников колледжа

Задачи:

1. Организация проведения презентаций работодателей и ярмарок вакансий
2. Ведение базы данных потенциальных работодателей и вакансий на объектах рынка труда
3. Ведение базы данных выпускников и соискателей на трудоустройство, учёт их возможностей
4. Поиск и подбор соискателей на вакантные места работы
5. Заключение договоров с предприятиями на подбор и распределение молодых специалистов
6. Анализ требований работодателей к выпускникам колледжа
7. Анализ спроса специалистов на рынке труда
8. Анализ конкурентоспособности выпускников колледжа
9. Ведение учёта трудоустройства молодых специалистов колледжа
10. Формирование различных статистических отчётов по выпуску и трудоустройству молодых специалистов

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат-эффект
Информационно-методическое направление					
1.	Разработка, актуализация и утверждение документов, регламентирующих деятельность по содействию трудоустройству	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Положения, приказы, планы, акты и др.	Нормативное обеспечение деятельности
2.	Подготовка и размещение материалов на сайте ПОО по содействию трудоустройству выпускников, анонсирование событий по вопросам трудоустройства и занятости выпускников	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Методические, инструктивные, информационные материалы на сайте ПОО в разделе «Содействие трудоустройству выпускников»	Информационное сопровождение вопросов трудоустройства выпускников
3	Участие в установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2021-2022г.г.	Сентябрь 2021 г.	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Организована координация деятельности ЦСТВ по вопросам трудоустройства	Организована деятельность ЦСТВ по содействию занятости выпускников с учетом новых требований
4	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Регистрация и внесение основных сведений выпускников в АИС	Организована деятельность выпускников по формированию/реализации и карьерных треков
5	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного нетрудоустройства с использованием АИС	Ноябрь – декабрь 2021 г.	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Регистрация и внесение основных сведений выпускников в АИС	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат-эффект
					нетрудоустройства
	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Октябрь – декабрь 2021 г.	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудоустройство выпускников	Оказание адресной поддержки выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву
	Организация стажировки/практики и других активностей в рамках содействия занятости выпускников с использованием АИС	Октябрь 2021 –март 2022г	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Практика выпускников на предприятиях региона	Организованы стажировки/практики и другие активности выпускников на предприятиях региона
	Осведомленность об актуальных региональных мерах поддержки молодежи	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Договор с ЦЗН	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам
Консультационно-обучающее направление					
3.	Организация и проведение мотивационного мероприятия по использованию выпускниками возможностей АИС	Октябрь 2021	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Регистрация и внесение основных сведений выпускников в АИС	Организация работы выпускников в АИС
4.	Организация и проведение цикла мероприятий по вопросам формирования/реализации	Октябрь 2021 - март 2022	Оборин Михаил Викторович, руководитель	Определение и реализация карьерного трека в АИС	Организация работы выпускников по формированию/реализации

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат-эффект
	индивидуальных карьерных треков выпускников с использованием АИС		ЦСТВ		и индивидуальных карьерных треков. Проектирование и реализация сценариев работы с группой риска
5.	Индивидуальное консультирование по вопросам содействия трудоустройству выпускников	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Журнал консультаций и др.	Удовлетворение запроса по вопросам содействия трудоустройству
Взаимодействие ПОО с работодателями и другими организациями					
6.	Организация занятости выпускников в т.ч. временной	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
7.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Договор о дуальном обучении	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
8.	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Договор о целевом обучении	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
9.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Май – июль 2022	Оборин Михаил Викторович, руководитель	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат-эффект
			ЦСТВ		Трудоустройство выпускников.
10.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Май – июль 2022	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
11.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Май – июль 2022	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
12.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
Реализация мониторинга и анализ деятельности ЦСТВ					
7	Организация и проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021	Еженедельно, ежемесячно 2021-2022			
8.	Организация и проведение мониторинга планируемого трудоустройства выпускников 2022 г.	Январь-август 2022	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Определение группы риска выпускников, организация работы по содействию трудоустройству
	Проведение мониторинга	Ежемесячно	Оборин Михаил	Организована адресная	

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
				Результат-продукт	Результат-эффект
	фактической занятости выпускников 2020 в разрезе категорий: - уволенные из рядов ВС РФ - группа риска - смена места жительства	2021	Викторович, руководитель ЦСТВ	работа с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников	
9.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в ЦЗН, актуализация информации в АИС	Июль – декабрь 2021	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	База данных, отчет ЦСТВ	Содействие трудоустройству выпускников
10.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	В течение года	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Трудовой договор	Выстраивание коммуникаций с работодателями. Трудоустройство выпускников.
13.	Анализ деятельности ЦСТВ	Июль 2021, ноябрь 2021	Оборин Михаил Викторович, руководитель ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	Корректировка процессов/проектирование деятельности на следующий год

Используемые сокращения:

АИС - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

ПОО – профессиональные образовательные организации

ЦЗН – центр занятости населения

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников